

M2 MANAGEMENT HOSPITALIER POUR CADRES DE SANTÉ

PROGRAMME

SEMESTRE 1	NB HCM
U.E. 1 - Piloter le projet de service, ses transformations et créer de la valeur	18 ECTS
Audit organisationnel	15
Systèmes d'informations et sécurité	36
Définition, historique et champs d'action, cadre légal et réglementaire de traitement des données en santé	
Nouveaux usages dans le sanitaire, le marché des SI en santé	
Alignement stratégique des SI, planification des SI, compétences numériques à réunir	
DIM et PMSI	
Indicateurs d'activité	
Sécurité des SI, interopérabilité et portabilité, sous-traitance des SI,	
Veille technologique, mener une démarche d'innovation dans son établissement, participation à un projet de recherche	
Recherche et innovation : IA : définition, état des lieux et perspective : quels usages et contrôles ?	
Pilotage budgétaire et financier	36
Finances hospitalières	
Contrôle de gestion	
T2A et FIDES	
Tarification / Financement et CPOM des EHPAD	
Coûts / Gestion des stocks / Tableaux de bord / Logistique	
Entreprenariat	
Management du système de la performance (PMS)	
La valeur en santé	
Marketing	21
U.E. 2 - Gérer la qualité et développer la soutenabilité	12 ECTS
Qualité et gestion des risques	24
Qualité, gestion des risques et certification des établissements de santé	
Gestion des risques et CREX	
EPP	
Conduite du changement au travers des processus qualité	
Objectif certification : préparation et réussite	
RSE	30
Le développement durable en santé	
L'économie circulaire et achats responsables	
La transition énergétique	
L'éco-conception des soins	
Santé environnementale	
Empreinte hydrique et biodiversité	
Mon empreinte carbone / bilan carbone outils MODD - ANAP	
La qualité de vie au travail	
Bien-être au travail	
Initiation à la recherche (en anglais)	12
TOTAL SEMESTRE 1	174

SEMESTRE 2	NB HCM
U.E. 3 - Animer et gérer une équipe	10 ECTS
Gestion de projet / conduite du changement	12
GRH	21

Positive behaviour in workplace (en anglais)	24
Manager son équipe	45
GEPP - Fidéliser les talents	
Entretiens d'évaluation et professionnels, rapport circonstancié	
Piloter une équipe	
. Analyses des situations managériales	
. Stratégie d'acteurs	
. Gestion des conflits	
Dialogue social et instances hospitalières	
Lignes directrices de gestion et l'appréciation de la valeur professionnelle / Procédure disciplinaire	
Leadership	
Régulation émotionnelle	
Evaluation de la performance et feedback	
U.E. 4 - Inscrire l'unité de soins dans son environnement	10 ECTS
Economie de la santé	24
Intelligence économique	24
Environnement économique	27
Panorama du secteur sanitaire et médico-social	12
Stratégie et PRS	6
Les nouveaux challenges du secteur	9
Droit de la santé	27
Éthique et droit des patients	27
Environnement réglementaire	33
Droit social et droit des contrats publics hospitaliers	
Protection sociale (patients vulnérables)	
Convention, appel d'offre et fiscalité	
U.E. 5 - Mobiliser des dimensions théoriques à la résolution de problèmes de terrain	10 ECTS
Stage IFCS	
Mémoire	
TOTAL SEMESTRE 2	264
TOTAL ANNUEL	438