

MISE EN RELATION DES COMPÉTENCES NON TECHNIQUES (FLIN, PATEY, GLAVIN, & MARAN, 2010) AVEC LES COMPÉTENCES DU RÉFÉRENTIEL

CNT	Critères	Indicateurs	Compétences du référentiel
Conscience de la situation et prise de décision	Collecte d'informations	Rechercher activement des informations dans l'environnement du bloc opératoire en observant, en écoutant, en posant des questions et en reconnaissant les indices du processus chirurgical, de l'environnement du bloc, de l'équipement et des personnes	Compétence 1
	Reconnaître et comprendre l'information	Reconnaître et interpréter les informations recueillies dans l'environnement et repérer les écarts aux recommandations selon le contexte de la situation	Compétence 1 Compétence 4 Compétence 5 Compétence 6
	Anticiper	Faire preuve de réflexivité avant, pendant et après l'action, prévoir les besoins et gérer les imprévus	Compétence 4 Compétence 9
Communication, travail d'équipe et Leadership	Agir de manière assertive	Utiliser le niveau de confiance approprié pour recueillir les informations nécessaires et/ou faire valoir son point de vue et adapter sa manière de communiquer pour faciliter le travail d'équipe	Compétence 4 Compétence 9
	Échanger des informations	Rechercher, donner et communiquer des informations suffisamment détaillées pour assurer une compréhension commune entre les membres de l'équipe	Compétence 4 Compétence 7
	Coordination avec les autres	Coopérer et collaborer en équipe pluridisciplinaire en partageant les informations et en se synchronisant pour la réalisation des activités	Compétence 4
Gestion des tâches	Planification et préparation	Organiser, planifier, prioriser les activités. Ajuster les procédures pour optimiser le déroulement du programme opératoire	Compétence 4
	Fournir et maintenir des normes	Garantir la sécurité des patients et des personnels en respectant le code de déontologie, les recommandations de bonnes pratiques et les cadres législatif et réglementaire.	Compétence 5 Compétence 6 Compétence 9
	Faire face à la pression	Gérer son stress, garder une capacité à agir en maintenant une atmosphère sereine et contenir la pression issue des autres membres de l'équipe	Compétence 5